

Warum Sie mit uns arbeiten sollten:

- Wir haben fundierte Erfahrung im Gesundheitswesen und in sozialen Einrichtungen, in der Supervision und als Führungskräfte
- Wir waren und sind selbst Führungskräfte

Cornelia Reddig

mobil: +49. 171 5580012

Coach, Dozentin und Beraterin mit langjähriger Erfahrung in mittleren/oberen Führungspositionen, in der Gestaltung von Transformationsprozessen, bei der Organisations- und Personalentwicklung



Beatrice Havenstein

mobil: +49. 176 49003318

Lehr-/Psychotherapeutin, Dozentin, Supervisorin (DGSv), Coach mit langjähriger Erfahrung in der Leitung von Einrichtungen im Gesundheitswesen



Führwerk GbR

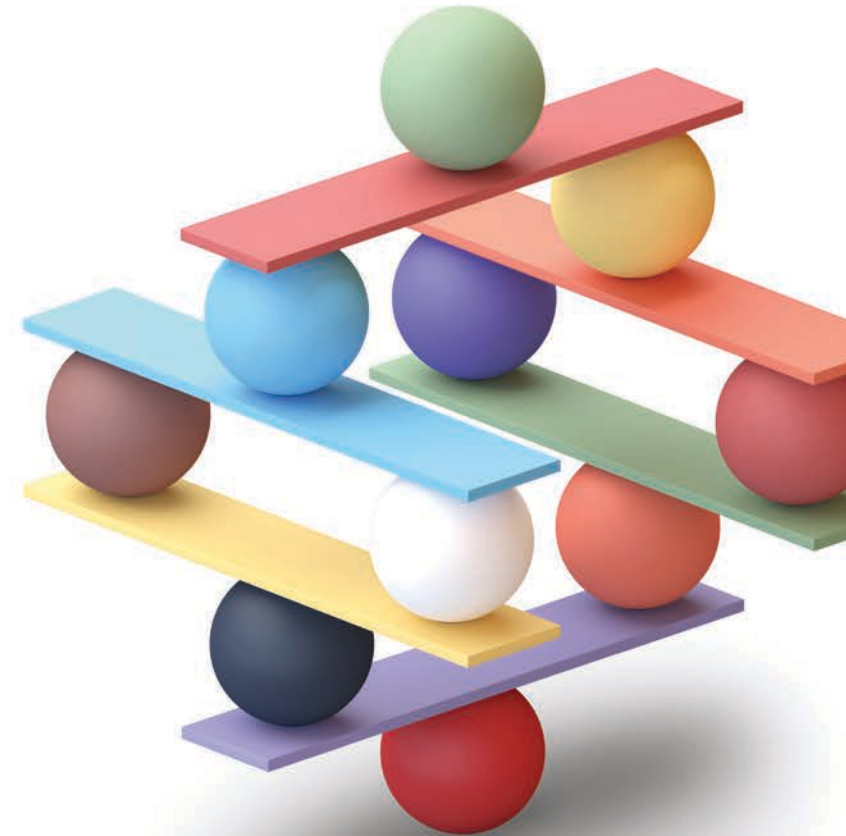
+49.40.60941420

info@fuehrwerk.de

www.fuehrwerk.de

Colonnaden 5
20354 Hamburg

Stabilität
braucht
Führung



Entwicklungsprogramm
für neue Führungskräfte
in der Gesundheitsbranche
und in sozialen Einrichtungen

Das System ist instabil und am Limit

Das Gesundheitswesen und soziale Einrichtungen erreichen schon längst die Grenzen der Belastbarkeit

Führungskräfte und Teams sind überlastet, Krankheitstage steigen, und es mangelt an Nachwuchs-Fachkräften

Die Ressourcen reichen kaum noch aus, um überlebensnotwendige Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten

Die Führung in KiTas, Kliniken, Pflegeheimen und anderen sozialen Einrichtungen findet unter höchster Belastung statt

Aktives Handeln ist gefragt

Wir stabilisieren den Betrieb im Gesundheits- und Sozialwesen durch wirksame, souveräne Führung. Dazu unterstützen wir Leitungskräfte in ihrer Führungsrolle

Um Leistungsabfall, Fehlzeiten, Ausbrennen zu verhindern und die Teams zu verantwortungsbewusstem Handeln zu befähigen

Für wen das Programm gedacht ist

- Einsteiger:innen (von außen)
- Aufsteiger:innen (vom Teammitglied/Experten zur Führungskraft)
- Rollenwechsel
- Die Teilnahme ist mit dem Vorbereitungs-Modul auch in der Phase vor der Übernahme von Führungsaufgaben bereits möglich
- Das Angebot ist bewusst branchenübergreifend gestaltet
- Auch Führungskräfte aus der Produktion können teilnehmen

„stabil führen“ – die Ziele des Programms

- Neue Führungskräfte in der Startphase begleiten
- Gruppenübergreifenden Erfahrungsaustausch und
- „Blick über den Tellerrand“ ermöglichen
- Von professionellen Tipps führungserfahrener Trainerinnen profitieren
- Führungskräfte bei der Einarbeitung der „Neuen“ entlasten
- Durch diese Begleitung förderungswürdigen Mitarbeitern Sicherheit geben, damit sie sich die Führungsaufgaben zutrauen
- Erfolgreich aktuelle Themen aus dem Führungsalltag bearbeiten
- Kompetenzaufbau zur Führungskraft



Sicherheit, Kompetenz und Souveränität in der Führungsrolle

Das 12-monatige Präsenzseminar mit 6 Modulen in kleinen Gruppen speziell für Führungskräfte aus der Gesundheitsbranche und sozialen Einrichtungen

Sie erarbeiten sich eine individuelle Führungsstrategie, optimieren ihre Führung mit konkreten Maßnahmen und Zielen, um Herausforderungen im Führungsalltag zu bewältigen. Sie lernen Grundlagen und Tools für die Führungspraxis kennen und wenden diese bei der Bearbeitung von Praxisfällen an

Inhaltliche Schwerpunkte

- Diagnostik der individuellen Führungssituation
- Kommunikation in der Führung
- Erfolgreich Delegieren
- Führungsstile & Rollen
- Teamdiagnostik
- Umgang mit Konflikten
- Mentale Modelle, Werte & Normen
- Veränderungen wirkungsvoll gestalten
- Ressourcen- und Stressmanagement
- Entwicklung eines Frühwarnsystems für Phasen hoher Belastung

Optional: LINC-Persönlichkeitsprofil, Einzelcoaching



Format und Zeit

Dauer: 12 Monate

5 Präsenz-Module als Tagesseminare, 9-17 Uhr
Online wäre alternativ möglich

Exklusive Gruppengröße – 2 Trainerinnen arbeiten mit max. 8 Teilnehmenden zusammen

Teilnahmebescheinigung nach Abschluss

Fachliche Impulse zu inhaltlichen Schwerpunkten
Bearbeitung von Praxisfällen unter professioneller Anleitung

Intensiver kollegialer Austausch